



Nama Dosen/Pembimbing/Peneliti Eksternal: Dr. Arum Etikariena, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

NIP/NUP: 0806050142

Alamat e-mail: arum.etikariena@ui.ac.id **Telepon:** 0816-1816-987

Jenis Penelitian: a. Payung dengan topik: Work-Life Balance pada Karyawan PT X
b. Mandiri
c. Lainnya: _____

Judul Penelitian (Bahasa Indonesia). Jika merupakan payung penelitian, tuliskan judul besar penelitian payung dan judul penelitian mahasiswa di dalamnya:

Judul payung penelitian: Keseimbangan Kehidupan Kerja pada Karyawan PT X

Judul penelitian masing-masing:

1. Peran Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Moderator pada Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT X
2. Pengaruh Gaya Kerja Baru terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Karyawan PT X: Peran Stres Kerja sebagai Mediator
3. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Spiritualitas di tempat Kerja pada Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT X : Peran Komitmen Organisasi sebagai Mediator

Judul Penelitian (Bahasa Inggris). Jika merupakan payung penelitian, tuliskan judul besar penelitian payung dan judul penelitian mahasiswa di dalamnya:

Judul payung penelitian: Employees Work-Life Balance at PT X

Judul penelitian masing-masing:

1. The Role of Perceived Organizational Support as Moderator : The Impact of Work and Personal Life Balance on Employees Job Satisfaction at PT X
2. The Effect of New Ways of Working on Employees Work-Life Balance at PT X: The Role of Job Stress as Mediator
3. The impact of Work Life Balance and Workplace Spirituality on Organizational Citizenship Behavior: The Role of Organizational Commitment as Mediator

Bidang Studi : Perkembangan/Pendidikan/ Metriset/Industri dan Organisasi/Klinis/Sosial (lingkari salah satu)

Program Studi : S1/S2 Sains/S2 Profesi/S2 Terapan/S3 (lingkari salah satu)

Untuk Mahasiswa S1/S2/S3: S2

Nama Mahasiswa:

Derryana Nadhira Putri

Tsalitsa Haura Syarifah

Ghaisa Marin Hartono (1806251092)

Email/Nomor Telpon Mahasiswa/NPM:

derrynanadhira@gmail.com / 081224038116 / 1806163764

tsalitsa.haura@gmail.com / 0812-9869-9580 / 1706000570

ghaisamarin18@gmail.com/081213893217/ 1806251092

Checklist Terlampir? ya tidak

Deklarasi Etis: Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mengajukan permohonan kaji etik untuk proposal penelitian saya, yang sudah berdasarkan standar etika riset Psikologi, Kode Etik Penelitian Universitas Indonesia dan Kode Etik Penelitian Himpunan Psikologi Indonesia.



Tsalitsa Haura Syarifah, S.Psi.

Tanda Tangan Pemohon Tanggal: 8 September 2020



Dr. Arum Etikariena, M.Psi., Psikolog.

Tanda Tangan Pembimbing Tanggal: 9 September 2020



Derryna Nadhira Putri, S.Psi.

Tanda Tangan Pemohon Tanggal: 8 September 2020



Ghaisa Marin Hartono, S.Psi.

Tanda Tangan Pemohon Tanggal: 8 September 2020

INFORMASI PENELITIAN

1. Sebutkan secara singkat tujuan dari penelitian

Tujuan dari masing-masing penelitian antara lain:

1. Melihat pengaruh *work-life balance* dan kehidupan pribadi terhadap kepuasan kerja karyawan, serta peran persepsi dukungan organisasi sebagai moderator.
2. Melihat pengaruh gaya kerja baru terhadap *work-life balance* karyawan, serta peran stres kerja sebagai mediator.
3. Melihat pengaruh *work-life balance* dan *workplace spirituality* terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan, serta peran komitmen organisasi sebagai mediator.

2. Jelaskan secara singkat metode penelitian (metode pengukuran dan pengumpulan data, prosedur penelitian, metode analisis data). Lampirkan kuesioner atau material lain yang akan digunakan.

Metode pada payung penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pengambilan data menggunakan kuesioner secara online. Partisipan dari penelitian ini adalah karyawan tetap PT X yang bekerja di kantor pusat. Metode analisis data yaitu menggunakan analisis regresi mediasi dan moderasi.

3. Siapa yang menjadi partisipan penelitian ini? (Beri tanda \checkmark pada kotak yang tersedia)

- Mahasiswa
- Anak-anak (0 s/d <18 tahun).
- Masyarakat umum
- Populasi khusus (sebutkan) Karyawan PT X**
- Sampel Komunitas (sebutkan umur dan cara perolehan partisipan) _____
- Lainnya (sebutkan) _____

4. Jelaskan prosedur merekrut partisipan

Prosedur dalam merekrut partisipan penelitian dilakukan oleh peneliti atas seizin pihak HRD PT X dengan mengirimkan *email* kepada karyawan PT X yang telah menjadi karyawan tetap atau permanen. Pada *email* tersebut berisi pengantar dari peneliti dan *link* untuk pengisian kuesioner oleh partisipan. Kuesioner ini menggunakan *google form* untuk memudahkan partisipan mengisi kuesioner.

5. Apakah ada imbalan yang diberikan kepada partisipan penelitian?

Apabila melakukan undian dalam pemberian reward, jelaskan mekanisme dan prosedur yang dilakukan dalam melakukan proses undian untuk memastikan adanya anonimitas dan keadilan bagi partisipan.

\checkmark Ya, sebutkan voucher gopay untuk 10 peserta yang terpilih menggunakan undian aplikasi.

- Tidak

6. *Informed Consent* (Beri tanda \checkmark pada kotak yang tersedia)

a) Untuk partisipan anak-anak, apakah ada *informed consent* dari orangtua/wali dan anak yang bersangkutan?

\checkmark Ya

Tidak

b) Apakah isi *informed consent* sudah mencakup:

\checkmark Diisi dalam keadaan sadar

\checkmark Sukarela

\checkmark Bisa mengundurkan diri kapan saja tanpa konsekuensi

\checkmark Informasi tentang tujuan penelitian

- √ Informasi tentang batasan waktu yang dibutuhkan untuk pengambilan data
- √ Ada persetujuan partisipan (tanda tangan/check list/dsb)

7. Apakah prosedur penelitian mencakup hal-hal berikut? (Beri tanda √ pada kotak yang tersedia) (Beri tanda √ pada kotak yang tersedia)

- √ Secara potensial berdampak pada aspek kesehatan (misal, cedera, keracunan, kelelahan dll)
- √ Secara potensial berdampak pada aspek psikologis (misal, memalukan, stres, dll)
- Prosedur terselubung (*deception*)
- Prosedur invasif (contohnya: pengambilan sampel darah, hormon atau air liur)
- Obat-obatan
- Data dari periset lain (mis., meta analisis, dll)
- Tidak mencakup satu pun dari yang disebut di atas, sebutkan_____

Berikan penjelasan rinci dan justifikasi dari hal yang dilakukan di atas:

Selama proses pengambilan data, partisipan dapat merasakan kelelahan ketika mengisi kuesioner yang membutuhkan waktu sekitar 20 menit.

8. Jelaskan prosedur *debriefing*

Prosedur ini dapat dilakukan apabila responden ingin mengetahui gambaran penelitian secara deskriptif mengenai variabel-variabel penelitian yang diukur.

9. Jelaskan langkah antisipasi meminimalkan resiko dampak penelitian terhadap partisipan?

Peneliti telah menginformasikan risiko yang mungkin didapat kepada partisipan penelitian melalui lembar *informed consent*, yaitu terkait waktu pengerjaan kuesioner berkisar antara 15-20 menit, kemungkinan risiko berupa kelelahan akibat menjawab item alat ukur yang berjumlah cukup banyak pada penelitian payung. Selanjutnya, pada *informed consent* juga telah disebutkan terkait hak partisipan untuk mundur dari penelitian apabila tidak berkenan baik sebelum maupun di tengah proses pengisian survei.

10. Jelaskan manfaat penelitian (untuk partisipasi/institusi/komunitas/masyarakat luas)

Penelitian ini memiliki beberapa manfaat bagi PT X sebagai organisasi, dan bagi masyarakat luas:

1. Memberikan sumbangan terhadap ilmu pengetahuan di bidang industri dan organisasi, khususnya terkait topik *work-life balance* sehingga dapat menambah wawasan bagi yang membacanya.
2. Dapat dijadikan salah satu dasar pertimbangan dalam pembuatan kebijakan di PT X terkait keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi karyawan.
3. Dapat membantu terwujudnya keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi karyawan PT X.

11. Untuk penelitian yang menggunakan alat ukur diagnostik psikologis, administrasi, skoring, dan interpretasi HARUS dilakukan oleh psikolog.)

Nama Psikolog : _____

Nomor izin praktik resmi yang dikeluarkan oleh HIMPSI: _____

Tidak relevan.

CHECKLIST APLIKASI UNTUK KAJI ETIK PENELITIAN, FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS INDONESIA (DIISI OLEH PEMOHON)

	Ada	Tidak relevan
Lampiran dokumen pengambilan data (misal, kuesioner, prosedur eksperimen, panduan wawancara, dll)	√	
Lembar informed consent	√	
Lembar prosedur deception, prosedur invasif, dll		√
Lembar debriefing	√	

