

SURVEY POLISI INDONESIA



Oleh :

**Tim Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung
Semarang**

Ketua : Laily Rahmah. S.Psi.M.Si, Psi

Anggota : Diany Ufieta Syafitri , S.Psi.M.Psi

Oktober 2020

Yth. Bapak/Ibu /Saudara Sekalian

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh
Salam Sejahtera

Kami, Laily Rahmah beserta tim Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang, saat ini sedang melaksanakan riset yang mengeksplorasi aspek-aspek budaya yang berkembang di Kepolisian Indonesia. Riset ini didedikasikan sebagai upaya menyukseskan Agenda Reformasi Birokrasi Polri yang terfokus pada peningkatan kualitas Polisi Indonesia.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner terbuka ini di sela-sela kesibukan agenda kerja yang padat. Besar harapan Kami agar Bapak/Ibu/Saudara Sekalian dalam pengisian kuesioner terbuka ini dapat memberikan jawaban yang jujur sesuai pengetahuan dan pengalaman yang Bapak/Ibu/Saudara alami selama bergabung di Polri khususnya di Polda DIY ini. Riset ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademis sehingga jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara sekalian berikan akan dijamin kerahasiaannya. Kami juga berharap Bapak/Ibu/Saudara sekalian bersedia memberikan jawaban pada seluruh pertanyaan yang ada di kuesioner terbuka ini karena hal ini sangat menentukan keberhasilan dari riset kami. Dan ini berarti Bapak/Ibu/Saudara sekalian secara tidak langsung telah berkontribusi pada upaya memajukan kualitas Kepolisian Indonesia.

Kami mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan pengorbanan waktu, tenaga serta pemikiran dari Bapak/Ibu/Saudara Sekalian dalam mengisi kuesioner terbuka ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak/Ibu /Saudara Sekalian dengan manfaat yang berlimpah.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Hormat Kami

Tim Peneliti Unissula

Identitas Responden :

- Nama : (boleh inisial)
- Usia : tahun
- Jenis Kelamin : (laki-laki; perempuan)...*)
- Lama Bekerja : (0-5tahun; 6-15 tahun; >15 tahun)...*)
- Divisi/satuan Unit kerja :

*)pilih salah satu

Instruksi:- Baca dan cermati Pertanyaan-Pertanyaan di bawah ini dan jawablah dengan jujur sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman Anda selama bergabung dalam Korps Kepolisian Republik Indonesia!

- Anda diharapkan memberikan jawaban pada seluruh pertanyaan yang ada

1. Banyak literatur yang mengungkap bahwa polisi merasa peran tugasnya berat karena hampir setiap saat berhadapan langsung dengan ancaman bahaya yang sewaktu-waktu dapat merenggut nyawa. Masyarakat memiliki tuntutan yang tinggi terhadap polisi agar selalu dapat mengatasi persoalan keamanan dan ketertiban tanpa peduli sulitnya tugas polisi dan banyak kendala yang ditemui polisi. Namun masyarakat dengan mudahnya menyalahkan polisi jika gagal dalam menjalankan peran tugasnya. Media dan pers pun juga turut menyudutkan polisi. Dengan demikian hanya rekan sesama polisi dan organisasi polisilah yang akan selalu memberikan dukungan dan pembelaan terhadap polisi bila polisi berada dalam situasi yang sulit. Perasaan semacam ini membuat banyak polisi mengembangkan rasa persaudaraan dan loyalitas yang kuat diantara sesama polisi. Jadi sebenarnya adalah hal yang lumrah jika banyak polisi yang bersedia menutupi kejahatan/perilaku buruk polisi lain .

A. Apakah Anda juga merasakan beratnya tugas polisi seperti yang dilustrasikan pada paragraf di atas hingga Anda juga beranggapan bahwa tindakan polisi yang menutupi kejahatan / perilaku buruk polisi lain adalah perihal yang lumrah ?Jelaskan!

.....

.....

.....

.....

.....
.....
B. Menurut Anda, Apakah tindakan seorang polisi menutupi kejahatan/perilaku buruk polisi lain merupakan wujud dari loyalitas diantara sesama polisi?

(ya / tidak).....*)pilih salah satu

Beri penjelasan atas pilihan jawaban Anda!

.....
.....
.....
C. Apakah nilai-nilai loyalitas diantara sesama polisi yang salah satu contohnya seperti yang dilustrasikan pada pertanyaan 2B, secara implisit ditanamkan oleh organisasi ? (ya / tidak)....*)- pilih salah satu

- Jika pilihan Anda “tidak” abaikan

Pertanyaan D & E

D. Kapan hal tersebut ditanamkan?

D.1 Masa Pendidikan

D.2 Masa Pelatihan

D.3 Saat Bekerja

D.4 Ketiganya (D1.; D2 dan D3)

E. Bagaimana cara organisasi menanamkan hal tersebut?

.....
.....
.....
.....
.....
F. Apakah pimpinan melalui arahan dan tindakannya secara implisit mencontohkan loyalitas yang seperti itu?

(Ya / Tidak)*)pilih salah satu

Beri penjelasan atas jawaban Anda!

.....
.....
.....

G. Sejatinya menurut pengalaman Anda, kepada siapa saja organisasi kepolisian menuntut anggota polisi menunjukkan loyalitasnya?

A.....

B.....

C.....

Dst (silahkan menambahkan pada *space* yang kosong jika masih ada Jawaban lagi)

2. Suatu saat Anda mengetahui polisi lain melakukan kejahatan atau perilaku buruk..

A. Apa yang akan Anda lakukan, menutupi hal tersebut atau sebaliknya melaporkan hal tersebut kepada pimpinan atau divisi pengawasan internal & Eksternal polisi ?Jelaskan alasan dari pilihan jawaban Anda!

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

B. Menurut Anda, sikap yang Anda pilih tersebut (jawaban dari item no.3A apakah sudah sesuai dengan nilai-nilai kelompok ataupun nilai-nilai organisasi yang berkembang di tempat Anda bekerja?

.....
.....
.....

.....

3. Banyak literatur yang mengungkapkan keengganan polisi bersaksi atau melaporkan kejahatan atau perilaku buruk polisi lain. Menurut Anda, tiga hal berikut adalah perihal yang mendorong polisi bersikap demikian:

A.....

B

C.....

4. Tiga hal yang menurut Anda akan mendorong Polisi untuk melaporkan kejahatan atau perilaku buruk polisi lain, adalah

A.....

B.....

C.....

5. Sikap diam atas kejahatan atau perilaku buruk polisi lain menurut temuan riset sudah membudaya di korps kepolisian di berbagai belahan dunia.

A. Menurut Anda, bagaimana dengan korps kepolisian di Indonesia khususnya ditempat Anda bekerja?

.....
.....
.....
.....

B. Saat Anda diberi pilihan, maka mana yang kemungkinan besar akan Anda pilih, melaporkan kejahatan atau perilaku buruk dari polisi lain yang tergolong berat atau yang tergolong ringan ?Jelaskan !

.....
.....
.....

C. Sikap diam yang dipilih mayoritas polisi khususnya polisi di Indonesia atas kejahatan atau perilaku buruk polisi lain, menurut Anda dilandasi

oleh dorongan pribadi , tekanan dari kelompok (rekan sesama polisi) atau tekanan organisasi (pihak pimpinan dan manajemen kepolisian)?Jelaskan opini Anda!

.....

.....

.....

.....

.....

6. Saat seorang polisi bersedia menutupi kejahatan atau perilaku buruk polisi lain, menurut Anda, konsekuensi apa yang akan diterima polisi tersebut?

.....

.....

.....

.....

7. Sebaliknya, konsekuensi apa yang akan diterima polisi yang bersedia bersaksi atau membongkar kejahatan atau perilaku buruk polisi lain?

.....

.....

.....

.....

8. Tidak hanya sekedar menutupi, sikap diam seorang polisi atas kejahatan atau perilaku buruk polisi lain biasanya juga akan dilanjutkan dengan keterlibatan untuk berpartisipasi dalam perbuatan tidak benar polisi lain tersebut? Apakah benar demikian faktanya?Jelaskan pendapat Anda tentang hal ini berdasarkan pengamatan di lingkungan kerja Anda!

.....

.....

.....

.....
.....

9. Kasus yang menimpa Novel Baswedan yang disiram air keras oleh dua oknum polisi atau Susno Duadji yang dicopot dari Jabatannya sebagai Kabareskrim saat itu, menurut Anda apakah hal itu merupakan konsekuensi dari ketidakloyalan mereka terhadap Polri? Sebagaimana diketahui Novel sering mengungkap kasus-kasus besar yang melibatkan petinggi Polri sedangkan Susno telah membongkar mafia hukum yang melibatkan petinggi Polri. Jelaskan opini Anda tentang hal tersebut!

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

10. Menurut Anda, dampak positif dari tindakan polisi yang menutupi kejahatan/perilaku buruk polisi lain adalah

- A.....
- B.....
- C.....

11. Menurut Anda, dampak negatif dari tindakan polisi yang menutupi kejahatan/perilaku buruk polisi lain adalah

- A.....
- B.....
- C.....

**Terima Kasih atas partisipasi dan Atas Kesediaan Anda Untuk mengisi
seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini!**